

मुंबई पोलीस नियमावलीच्या नियम ३००
अन्वये अतुलनीय धैर्य, कौशल्या, हतयादी
विशेष गुण दर्शविणा-या पोलीस फौजदारी-यांना
पश्चिम देशात पाठवण्यात येण्याच्या
मार्गदर्शक तत्वांपासत.

महाराष्ट्र शासन,

गृह विभाग,

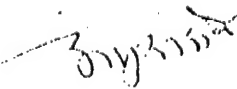
शासन निर्णय क्र. जीओआर ०६९४/सीआर-२४/पोल-१०,

संक्रांत्य, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक: ३० ऑगस्ट, १९९६.

पोचा :- शासन निर्णय क्र. जीओआर ०६९४/सीआर-२४/पोल-१०,
दिनांक २५. ६. १९९६.

शासन निर्णय :- उपरोक्त दिनांक २५. ६. १९९६ च्या शासन निर्णयानुसार मुंबई
पोलीस नियमावलीच्या नियम ३०० अन्वये पश्चिमाच्या रक्कमीची आर्थिक नसविदा
आणि आधका-यांची व्याप्ती उपरोक्त शासन निर्णयाच्या सोपत असलेल्या
परिशिष्ट "अ" मध्ये निर्देशित केलेली होती. त्याच शासन निर्णयाच्या परिच्छेद-२
मध्ये पश्चिम देशासाठी मार्गदर्शक तत्वे विहित केली जातील असे स्पष्ट करण्यात
आले होते. त्यानुसार शासनाने उपरोक्त मुंबई पोलीस नियमावलीच्या नियम ३००
नुसार पोलीस निधीतून पोलीस अधिकारी, खाजगी व्यक्तींना पाठवण्याच्या
पश्चिमापासतही मार्गदर्शक तत्वे विहित केली असून ती सोपत जोडलेल्या परिशिष्ट
"अ" मध्ये दर्शविलेली आहेत.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार प नांवाचे.



[अरविंद झांगणे]

कार्यासन अधिकारी, गृह विभाग, महाराष्ट्र शासन.

प्रति,

महाराष्ट्रान्तक व पोलीस महानिरीक्षक, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई,
विशेष पोलीस महानिरीक्षक, सागरी हक्क संरक्षण, मुंबई,
विशेष पोलीस महानिरीक्षक, पाहणूक,
विशेष पोलीस महानिरीक्षक, राज्य राखीव पोलीस फल, मुंबई,
सर्व पोलीस उच्च महानिरीक्षक,

गुन्हे पोलीस नियमावलीच्या नियम ३०० नुसार पोलीस नियमित पोलीस आणि चांजगी व्यक्तींना पाप्यांच्या पधिरायापतची मार्गदर्शक तरणे.

- [१] सदर अधिरो ही नियमावलीत विहित केल्याप्रमाणे, येथळ पोलीस निरीक्षक आणि त्याच्यानीवदरच्या अधिका-यांनाच देण्यात यावीत.
- [२] नियमावलीत स्पष्टीतरतूद अन्वयेत हार परिष्ठ पोलीस अधिका-यास पधिरास पात्र ठरविण्यात येऊ नये. परिष्ठ पोलीस अधिका-यास हार पोलीस ठानपर पापी-साठो विचार करणारा.
- [३] पधिरासाठी येथे खात्री उल्लेखिलेल्या सदना पात्र ठरविण्यात याव्यात. प अन्य पधिरासाठी गोत्राठरविण्यास येऊ नये.
- अ) धर्म, कोशल्य, किंवा मुडाडी आवश्यक आहे. अशा स्वस्माची लक्षणीय परीत्ये यांमध्ये तुलातून पडालेल्या विशेषतः जन्मठेपेची शिक्षा झालेल्या येथला पुन्हा पडणे, फरार (Wanted) गुन्हेगारांना फेद करणे, गुन्हेगारांच्या शोधार्थ हवी असेली साहिती प्राप्त करणे किंवा अपवादात्मक असे उत्कृष्ट तयारी करणे. य) तत्परता, प्रासाधिकार आणि मुद्रीकोशल्य पापून तयारी कायति महत्वाची ठरते करणे.
- क) खाया मोठ्या प्रकरणात रायटर, हेड कॉन्स्टेबल किंवा कॉन्स्टेबल यांनी गोठ्या कामाचा पोला पार पाडणे.
- ड) अपवादात्मक प्रकरणात चलाखी, तत्परता दर्शविणा-या हुशार जनेच्या स्तुतिपात्र अतपारे काम किंवा पधिरा देणा-या अधिका-याच्या गो पोलीस दलाची कार्यक्षमता पादविण्याच्या दृष्टीने उत्कृष्ट कार्य करणे, परंतु या उत्कृष्ट कार्यति येथे खाया प्रंगी चांगला पोलीस पंदोपस्त ठेवणे ही पाप रमाविष्ठ होऊ शकपार नाही.
- इ) गुन्हेगारांच्या शोध कायति किंवा प्रतिपयात्मक कायति उल्लेखित महत्ता करणा-या चाजगी व्यक्तींनाही पधिरा देण्यासाठी पात्र ठरविण्यात यावे.
- ई) पोलीस अधिका-यांना विहित केलेल्या आर्थिक मयदितय त्यानी पधिरा देण्याच्या प्रस्तावाचा विचार कराया. ज्या प्रकरणात पोलीस अधिका-यांना त्यांच्यानी विहित मयदितेक्षा अधिक रक्कम गंजूर करण्याची आवश्यकता पारत असेल अशी प्रकरणे सधिरतर नारणमिगारिहह पोलीस महारांचालकांकडे किंवा मारनाकडे पाठयाधित.

क) गुन्हेबाधे यशस्वी शोधकार्य किंवा गुन्हेगारांच्या बाबत तंतुच घडवतो असा कारवाई करण्यात येणाऱ्या पध्दती ही केवळ, -

[१] गुन्हेगारावरील गुन्हा शापीत झाल्यावर, [२] परिष्कृत कोर्टात अपिलाने पुनर्निरीक्षणाला किंवा हल्ले प्रकारे प्रकरणाची दखल घेतल्यानंतर [३] परिष्कृत न्यायालयात अपिल पुनर्निरीक्षण हत्यादीचा निकाल लागल्यानंतर [४] गुन्हा शापीत होण्यापूर्वी जर पोलीस अधिका-यांना पध्दती देण्याची आवश्यकता पडत असेल तर असा प्रकरणात पोलीस महाराष्ट्राला काढ्या पूर्व गंजुरीची आवश्यकता राहिल.

[५] हेड कॉन्स्टेबल/पोलीस हवालदार आणि पोलीस शिपाई यांच्या रोहतास पोलीस प. नियम ३०० [८] मधील तरतुदी लागू राहतील.

[६] ज्या प्रकरणात कुप्रसिद्ध गुन्हेगारांविषय, अतिरेक्यांविषय, नवजवाधाने विस्मय कारवाई करण्यात आली असेल किंवा ज्यामध्ये शारास्त्रीय अपरा साध्वनिके मातमत्तोये रक्षण करण्याचा प्रश्न निर्माण झाला असेल अशा घटना देखील पध्दतीत पात्र ठरतील.

[७] पोलीस कर्मचा-यांचे शीर्ष आणि पैर्य आणि त्यांची गुणवत्ता यांशी तुलना पध्दतीच्या रकमेची करण्यात येऊ नये. पध्दतीची रक्कम हे गुणवत्तेचे प्रतिष्ठा समजण्यात यावी. या दृष्टीकोनातून कोपत्याही कर्मचा-याला त्याच्या एक महिन्याच्या एकत्रित वेतनापेक्षा जास्त रक्कम पध्दत म्हणून देण्यात येऊ नये.

